



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“

9690, с. Белгун, общ. Каварна, обл. Добрич, e-mail: oubelgun@mail.bg

Web: <https://ou-belgun.com>

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:


/ В. Петрова /

ПЛАН

**ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2024/2025 ГОДИНА
НА ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“ С. БЕЛГУН**

I. ЦЕЛИ

1. Повишаване на научната, педагогическата, методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
3. Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания, умения и навици.
4. Приобщаване на родители и общественост към училищния живот.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се разработят правила за квалификационна дейност в училище.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи или неуспехи, колективно решаване на трудности и проблеми.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.
5. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми на проверка и оценка на знанията в съответствие на новите образователни изисквания.
6. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
7. Да се ограничат насилието и агресията сред учениците.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Въвеждаща квалификация				Продължаваща квалификация				
Тема	Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)	Време на провеждане	Целева група (брой)	Тема	Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)	Време на провеждане	Целева група (брой)	Брой академични часове
Актуализиране на плана и правилата за квалификационната дейност	заседание	8-14 септември 2024	Учители, директор 12	Новости свързани с учебни програми по предмети и професионалните профили на учителите	съвещания	Септември 2024 по график от РУО	Учители, директор 12	Не се присъждат
Работа с електронен дневник	тренинг	Септември 2024	Учители/учители в групи за ЦДО	Работа с електронен дневник и виртуална класна стая	тренинг	Септември 2024	Учители, директор 12	Не се присъждат
Адаптиране в образователната среда	Методическо подпомагане, консултации	целогодишно	Новопостъпили учители в системата на образованието и/или учители с продължително отсъствие	Методика на обучението по БДП	Онлайн обучение	Октомври 2024	Учители без проведен курс по БДП	16/32
Запознаване с промените в нормативната уредба - ДОС	лекции	целогодишно	Учители, директор 12	Училищна политика за приобщаване образование	Краткосрочни квалификационни и курсове	Октомври 2024-август 2025	Учители, директор 12	16/32
Преодоляване проблемите на учителите при преминаване в горен курс	Споделяне на добри практики работни срещи в МО	Целогодишно съгласно плановете на МО	Учители, 12	Мениджърът на класната стая. Изграждане на позитивна образователна среда	Краткосрочни квалификационни и курсове	Октомври 2024-август 2025	Учители, директор 12	16/32

Настоящия План е приет с решение на Педагогическия съвет протокол №13 /09.09.2024 г.

Приложение: Утвърдени Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация и за отчитане на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ"

9690, с. Белгун, общ. Каварна, обл. Добрич. e-mail: oubelgun@mail.bg
Web: <https://ou-belgun.com>

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:


/ В. Петрова /

ПРАВИЛА

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ОУ "Св. Св. Кирил и Методий" село Белгун, община Каварна има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 2.1. Педагогически персонал.
- 2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

- 3.1. Адекватност на обучението.
- 3.2. Актуалност на обучението.
- 3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
- 3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
- 3.6. Ефективност на обучението - резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 4.1. Анализ на кадровия потенциал.
- 4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4. Планиране на обучението.
- 4.5. Финансово осигуряване на обучението.
- 4.6. Организиране и провеждане на обучението.
- 4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 5.1. Квалификационната дейност в училището се ръководи от Творческия съвет, в чийто състав са председателите на методическите обединения. Председател на ТС е директора на училището.
- 5.2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.
- 5.3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - 5.3.1. да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

- 5.3.2. да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
- 5.4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО - Добрич, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 5.5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.
- 5.6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - 5.6.1. по собствено желание;
 - 5.6.2. по препоръка на работодателя;
- 5.7. по препоръка на експерти от РУО - Добрич и МОН. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова-правни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора по реда на чл. 234 от КТ и в съответствие с ЗПУО и ДООС.
- 5.8. За участие в процедурите за придобиване на професионално- квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.
- 5.9. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които :
 - 5.9.1. преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;
 - 5.9.2. заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета или постъпват за първи път в системата на образованието;
 - 5.9.3. преминават на нова педагогическа длъжност;
 - 5.9.4. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
- 6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО - Добрич, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:
 - 6.3.1. по собствено желание;
 - 6.3.2. по препоръка на директора на училището;
 - 6.3.3. по препоръка на експерти от съответната област.
- 6.4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова-правни, финансови и др.) се

договарят между непедagogическите кадри и директора на училището по реда на чл.234 от КТ.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

- 7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.
- 7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.
- 7.3. Възможност за кариерното развитие.
- 7.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

- 8.1. Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в началото на всяка календарна година в размер не по-малък от 1,0 на сто от годишните средства за работна заплата, съответно за педагогическия и непедagogическия персонал (съгласно КТД) и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на Педагогически съвет и социалните партньори и утвърдени от директора.
- 8.2. Вътрешно училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
- 8.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
- 8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.
- 8.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.
- 8.6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите или по национална програма.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила, са неразделна част от Плана за квалификационна дейност и са приети на заседание на ПС с Протокол №13 от 09.09 2024 г., утвърдени от директора. Правилата подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.